

شرکت رینگ خودرو پارس (RKP)

دو ماهنامه داخلی

مرداد و شهریور ماه ۹۲ — شماره ۱۰

خانواده RKP نماد تلاش ،

پویایی ، تخصص و بهره‌وری

مجموعه این مطالب این ماه

• مدیریت محترم عامل

• کاهش ضایعات

• افزایش تولید

• IT

• سخنان بزرگان

و به چه بین :

1 ایستگاههای سنگ زنی

2 بهبودها

3 نمایشگاه مشهد

4 نظام پیشنهادات

5 آخرین اخبار کارکنان

6 آموزش مدل تعالی پایدار

7 داستانهای کوتاه

8 اصل موضوع

9 بیوگرافی پروفیسور مجید سمیعی

مدیریت محترم عامل

سلام و درود خدمت خانواده بزرگ RKP

مشتریان داشته است . این امر ما را بر آن می‌دارد تا از اتلاف منابع سازمان جلوگیری نمایم .

در اینجا از تلاشهای صورت گرفته در خصوص افزایش تولید و تثبیت آن در شهریور ماه تقدیر می‌نمایم.

البته خاطر نشان می‌نمایم که این تلاشها قدم‌های آغازین ما بوده و بایست این روند ادامه یابد.

همچنین کاهش ضایعات این دوره قابل توجه بوده و از کلیه همکاران مرتبط با این امر می‌خواهم به تلاشهای خود تا رسیدن به استانداردهای جهانی ادامه دهند.

در حال حاضر شناخت نقاط قوت و ضعف ، فرصتها و تهدیدها ، از مزیتهای رقابتی سازمانها قلمداد می‌شود و ما نیز از این قاعده مستثنی نبوده و می‌بایست با چشمانی باز شرایط پیرامونمان را رصد کنیم..

چابکی و سرعت انطباق با شرایط می‌تواند ما را در استفاده صحیح از فرصتهای پیش آمده یاری رسانند.

در پایان از کلیه همکاران می‌خواهم تا با بهبود فرایندهایشان از اتلاف منابع جلوگیری نمایند..

صادق احمدی خلیلی

کیفیت مطلوب از جمله حقوق مسلم مشتریان می باشد ، که مبنایست سازمان همه‌اهتمام خود را برای کسب آن بسیج نماید ، چرا که بدون کیفیت مناسب ، رضایت مشتری حاصل نشده و به تبع آن موجودیت سازمان به خطر می‌افتد.

با توجه به اهمیت کیفیت و با در نظر داشتن نامی ابعاد آن از جمله ، عملکرد مناسب ، مطابقت با استانداردها ، شکل ظاهری ، بسته بندی ، قیمت و ... ، از همه همکاران می‌خواهم تا جهت برآورده نمودن آن تلاش نمایند.

پروژه‌های بهبود مرتبط با افزایش ظرفیت تولید ، بایستی به سرعت تعریف و اجرا گردند.

با توجه به نقش کاهش ضایعات در افزایش بهره‌وری ، تمرکز بر شناسایی علل بروز ضایعات اهمیت ویژه‌ای داشته و می‌تواند به عنوان راهکاری در جهت افزایش تیراژ تولید مورد توجه قرار گیرد.

به همین منظور از کلیه مدیران و کارشناسان سازمان می‌خواهم تا این موضوع را در فعالیت‌های اصلی خویش بگنجانند.

وضعیت اقتصادی نامناسب کنونی ، تاثیر زیادی در روند پرداخت

IT

به روز آوری و ارتقاء سیستم رایورز و استفاده از آن در امر گزارش گیری آمار تولید و ضایعات ، یکی از اقدامات مهم صورت گرفته در این دوره می‌باشد.

دسترسی به اطلاعات بهنگام از مقدار و وضعیت تولید ، اولین گام در تصمیم گیری‌های جلسات تولید می‌باشد. به روز آوری سیستم رایورز ، این امکان را برای مسئولان فراهم نموده است تا با داشتن شناخت مناسب از وضعیت، به شکلی اثر بخش اقدامات لازم را به عمل آورند.

افزایش تولید

روند افزایش تیراژ تولید که از ابتدای سال آغاز شده بود ، در شهریور ماه با شتاب بیشتری ادامه یافت.

افزایش نشاط سازمان و همچنین شناسایی اتلافات این بخش و بهبودهای انجام شده ، تاثیر زیادی در تحقق این امر داشت.

یکی از دلایل عمده در این موفقیت را می‌توان به کاهش ضایعات این دوره و به حداقل رسیدن توقفات پیش بینی نشده مربوط دانست.

انتخاب تامین کنندگان قابل اطمینان در خصوص سنگهای مصرفی در ایستگاههای سنگ زنی نقش تعیین کننده‌ای در کاهش میزان توقفات پیش بینی نشده داشت.

کاهش ضایعات

نتیجه زحمات و تلاشهای تحسین برانگیز همکارانمان ، کاهش چشمگیر ضایعات در شهریور ماه بود .

این موفقیت بدون حمایت و پیگیریهای مستمر جناب آقای مهندس جعفرزاده ممکن نبود.

همکارانمان از واحدهای تولید ۲ ، تولید ۱ ، مهندسی و QC با نمایش یک کار گروهی موفق ، این مهم را به سرانجام رساندند. یکی از اصلی ترین عوامل ایجاد اتلاف در سازمانهای تولیدی همانا ضایعات می‌باشد که نظر به توجه ویژه مدیریت محترم عامل در بحث کاهش ضایعات ، ضروری است روند کنونی کاهش ضایعات تداوم داشته باشد.



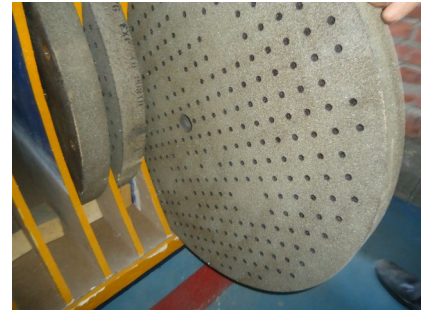
ایستگاههای سنگ زنی

با توجه به زحمات فراوان مدیریت محترم عامل و پیگیریهای مستمر ایشان، استفاده از سنگ های شرکت گلیاساب در فرایندهای سنگ زنی ممکن گردید.

شایان ذکر است که اولین نمونه سنگ شرکت گلیاساب با نتیجه مطلوب همراه بود که نشان دهنده دانش و تجربه بالای این شرکت در زمینه تولید سنگهای صنعتی می باشد.

تامین سنگ با کیفیت از خارج کشور همواره یکی از دغدغه های اصلی سازمان به شمار می رفت. از طرفی عدم دسترسی آسان به تامین کننده جهت ارائه بازخورد وضعیت کیفی سنگها از دیگر مسائلی بود که سازمان از آن رنج می برد.

با وجود تامین کننده داخلی در دسترس، این مساله نیز برای همیشه مرتفع خواهد شد.



بهبودها

بهبودهای مستمر انجام شده در فرایندهای تولید، موفقیت های زیادی را نصیب سازمان نموده است، از مهمترین این بهبودها می توان به دو سرگردار نمودن اسپلینتنگ تراشها و ساخت جایگاه و استند جهت سیستم کابیان اشاره نمود.



نمایشگاه مشهد

غرفه شرکت رینگ خودرو پارس

مدیر عامل نمایشگاه بین المللی مشهد گفت:

تعداد شرکت کنندگان در سیزدهمین نمایشگاه خودرو نسبت به سال های گذشته رشد چشمگیری داشته که این موضوع زمینه های رضایت بیشتر را نیز فراهم می کند.

سومین شاخصه مهم صنعت در کشور بعد از نفت و گاز صنعت خودرو است که به دلیل ارتباط با بیش از ۶۰ هزار صنعت دیگر بخش عظیمی از اشتغال کشور را به خود اختصاص داده است.

فرصت ها

۱- اعلام رضایت فروشندگان نسبت به قیمت مناسب رینگ های RKP در مقایسه با رینگ های موجود در بازار.

۲- درخواست تعداد زیادی از فروشندگان نسبت به برگزاری سمینار در شهر مشهد

۳- آشنایی اکثر مراجعہ کنندگان با محصولات RKP.

۴- وجود بازاری بسیار خوب و فعال

۵- اعلام تعدادی از مراجعہ کنندگان نسبت به کمیاب بودن رینگ های RKP

غرفه شرکت رینگ خودرو پارس به متراژ ۳۰ متر مربع و در موقعیت بسیار عالی در سالن فردوسی قرار گرفته بود. بطوریکه با توجه به قرار گرفتن غرفه در ضلع ورودی این سالن اکثر بازدید کنندگان از غرفه شرکت رینگ خودرو پارس دیدن می کردند.

اکثر بازدیدکنندگان از صنف فروشندگان لوازم یدکی، مکانیک و تراشکار بوده و نکته حائز اهمیت این بود که اکثر این عزیزان با محصولات RKP آشنایی داشتند.

آشنایی اکثر این عزیزان با شرکت رینگ خودرو پارس بیانگر این موضوع بوده که محصولات RKP در استان خراسان رضوی و علی الخصوص شهر مشهد جای خود را باز کرده که این موضوع را میتوان به فال نیک گرفت.

با توجه به حضور نماینده فروش محصولات RKP در شهر مشهد (جناب آقای جلیلی) و به تبع آن فروشندگان زیادی از سراسر استان به غرفه مراجعه نموده و در خصوص نحوه تهیه رینگ های RKP تبادل نظر میکردند.

در خاتمه نمایشگاه، غرفه شرکت RKP به عنوان برترین غرفه نمایشگاه انتخاب شد.

سیزدهمین نمایشگاه بین المللی خودرو و صنایع وابسته مشهد با حضور ۱۸۰ شرکت داخلی از استانهای خراسان رضوی، تهران، آذربایجان شرقی و آذربایجان غربی، فارس، اصفهان و گیلان و نمایندگان خارجی از کشورهای چین، کره، ژاپن، آلمان و انگلیس پنجم لغایت هشتم شهریورماه جاری در نمایشگاه بین المللی این شهر دایر شد.

شرکت کنندگان در این نمایشگاه توانمندی های خود را در زمینه های تولید و واردات انواع خودروهایی داخلی و خارجی، خودروهایی سنگین، انواع تریلر و کامیونت در وسعت ۴۰ هزار متر مربع به نمایش گذاشتند.

تولید انواع لوازم یدکی خودروهایی سواری و سنگین، تجهیزات تعمیرگاهی، سیستم های امنیتی و ایمنی خودرو، قطعات زیربندی، قطعات پلاستیکی خودرو، قطعات جلوبندی، انواع باتری و استارت خودرو، طراحی و ساخت قطعات خودرو سایر بخشهای این نمایشگاه بود.

کمیته نظام پیشنهادات

در این دوره جناب آقایان **مهندس هادیلو، عباس غفوری نیا، محمدرضا فضوری و سرکار خانم ها مهندس زهرا برین، عسل ترودار، کبری علی نقی ها و مرجانه عزیزخانی** هر کدام با ارائه یک پیشنهاد، در این نظام مشارکت نمودند.

همچنین کلیه پیشنهادات باز دوره قبل نیز مورد بررسی قرار گرفت و پاداش پروژه های اجرا شده تعیین گردید.

همکاران عزیز می توانند با مطالعه روش اجرایی نظام پیشنهادات و یا مراجعه به سرکار خانم طاهرخانی اطلاعات مورد نیاز در این خصوص را دریافت نمایند.

این کمیته در نظر دارد در دوره های زمانی مشخص نسبت به انتخاب طرح برتر و اعطای پاداش ویژه به برترین طرح اقدام نماید.

ویژگی طرح عبارتند از:

۱- بهبود ظرفیت تولید، ۲- کاهش اتلافات

مشارکت جدی در نظام پیشنهادات نشان دهنده تعلق و علاقه سازمانی می باشد.

کشورهای پیشرفته سرمایه گذاری وسیعی برای نهادینه نمودن این فرهنگ در بین افراد جامعه خویش نموده اند. به نحوی که در بعضی از سازمان های این کشورها سرانه پیشنهادات بالای ۱۰۰۰ پیشنهاد در سال می باشد.

شرکت رینگ خودرو پارس از ابتدای شروع فعالیت خویش، تلاش زیادی را برای افزایش فرهنگ مشارکت کارکنان در نظام پیشنهادات به خرج داده است.

تخصیص بودجه سالانه برای این کمیته، برگزاری جلسات منظم و تقدیر و تشکر از ارائه دهندگان پیشنهادات، از عمده اقداماتی است که مدیریت سازمان در این خصوص انجام داده است.

موافقت مدیریت محترم عامل با افزایش بودجه مصوب در صورت افزایش تعداد پیشنهادات نیز، از دیگر مواردی است که باید به آن اشاره نمود.

با انتخاب سرکار خانم اکرم طاهرخانی، روح تازه ای در کالبد نظام پیشنهادات دمیده شد.

با توجه به شناختی که از پشتکار و جدیت ایشان داریم. امیدواریم این انتخاب، موجبات بهبود سرانه پیشنهادات در سازمان گردد.

همکاران عزیز می توانند پیشنهادات خود را در زمینه های زیر به خانم اکرم طاهرخانی که در محل IT مستقر هستند تحویل نمایند.

۱. کاهش ضایعات

۲. افزایش تولید

۳. افزایش بهره وری ماشین آلات

۴. کاهش توقفات

۵. کاهش زمان تنظیمات

۶. 5S

۷. خطانابذیرسازی فرایندها

۸. بهبود فرایندها

آخرین اخبار کارکنان

سرکار خانم **فاطمه رحمانی** درگذشت پدر بزرگوارتان را حضور شما و خانواده محترمان تسلیت عرض نموده و از خداوند منان، برای شما صبر مسئلت می نمایم.

جناب آقای **نادر جعفری** درگذشت پدر خانم بزرگوارتان را حضور شما و خانواده محترمان تسلیت عرض نموده و از خداوند منان، برای شما صبر مسئلت می نمایم.

جناب آقای **مهرداد نورمحمدی** درگذشت عموی بزرگوارتان را حضور شما و خانواده محترمان تسلیت عرض نموده و از خداوند منان، برای شما صبر مسئلت می نمایم.

جناب آقای **مجید ثمر شهسواری** درگذشت دایی بزرگوارتان را حضور شما و خانواده محترمان تسلیت عرض نموده و از خداوند منان، برای شما صبر مسئلت می نمایم.

جناب آقای **سعید رحمانی** درگذشت پدر خانم بزرگوارتان را حضور شما و خانواده محترمان تسلیت عرض نموده و از خداوند منان، برای شما صبر مسئلت می نمایم.

جناب آقای **سید مجتبی حسینی** شروع زندگی مشترکان را به شما و همسر محترمان تبریک میگویم.

جناب آقای **حبیب محمودی** شروع زندگی مشترکان را به شما و همسر محترمان تبریک میگویم.

جناب آقای **میثم محمودی** شروع زندگی مشترکان را به شما و همسر محترمان تبریک میگویم.

جناب آقای **صفدر علیجانی** قدم نورسیده عزیز را خدمت شما و خانواده محترمان تبریک می گویم.

جناب آقای **محسن صالحی** قدم نورسیده عزیز را خدمت شما و خانواده محترمان تبریک می گویم.

جناب آقای **یوسف نورمحمدی** درگذشت پدر و برادر بزرگوارتان را حضور شما و خانواده محترمان تسلیت عرض نموده و از خداوند منان، برای شما صبر مسئلت می نمایم.

ابتدا ورود همکاران جدید، جناب آقایان **جلال خلیج**، **روح الله جلیلودن**، **محمود نورمحمدی**، **روح الله قاسمی**، **بلافی**، **مجید آقاجانی**، **سعید آفتابی همیا**، **بهمن خلیج**، **مجید خلیج**، **حسین خدابنده لو**، **بهروز خلیجی**، **یونس رحمانی**، **اصغر قلعه قوند**، **علی قلعه قوند**، **محسن طاهرخانی**، **محمد وفایی**، **رامین ربیعی** و سرکار خانم **ها مینا محمدیها**، **سیده شهربانو کاظمی**، **سمانه رجائی دریاسری**، **زهرا کشاورز افشار**، **فرشته پرچکانی جوزکی و اعظم فیضی**، را به جمع خانواده بزرگ رینگ خودرو پارس تبریک عرض نموده و امیدواریم بتوانند در سایه تلاش و پشتکارشان متشاء خیر برای این خانواده بزرگ باشند.

جناب آقای **مهندس مهیار منفرد** شروع زندگی مشترکان را به شما و همسر محترمان تبریک میگویم.

جناب آقای **مجید جعفری** شروع زندگی مشترکان را به شما و همسر محترمان تبریک میگویم.

مدل تعالی پایدار سازمان

دکتر مسعود ابراهیمی جمارانی

مفاهیم بنیادین:

۲- رهبری:

گام اساسی به سوی برتری کیفیت محصولات و خدمات سازمان، قرار دادن موضوع کیفیت محصول در سر فصل های اصلی اهداف و استراتژی های سازمان است. نتایج مرتبط با کیفیت محصول بدست نخواهد آمد مگر آنکه رهبری سازمان آشکارا اعتقاد و اقدام خود را در این ارتباط نشان دهد و نتایج مورد انتظار را ترسیم کند، منابع لازم را جهت تحقق نتایج تخصیص داده و موارد زیر را انجام دهد:

- ایجاد یا بازنگری استراتژی و اهداف کیفی محصولات و ترویج این استراتژی ها
- ایفا نقش آغاز کننده در سازمان در توسعه کیفیت محصولات
- تعهد به بهبود کیفیت محصولات
- تلاش در جهت ایجاد فرهنگ پیاده سازی واقعی طرح ها و بهبودها
- مشارکت در پروژه های بهبود کیفیت محصول

- پرهیز از شعارگرایی در سازمان

- پذیرش مسئولیت و گسترش روحیه مسئولیت پذیری
- رفع موانع مدیریتی در راستای توسعه فرهنگ بهبود کیفیت محصول

۳- مشارکت کارکنان:

- کیفیت محصول پیش از آنکه به ابزارها، تکنیک ها، ترندها و فناوری بستگی داشته باشد، به اقدامات پرسنل (تولید، مهندسی، تدارکات و ...) تعهد، توجه، عدم سهل انگاری و اقدام آنها بستگی دارد. به منظور مشارکت و نقش موثر همکاران سازمان در تمامی سطوح، رهبری با شناخت شرایط موجود در سازمان، لازم است فنون مناسب مشارکت را انتخاب و با بهره گیری از روش هایی نظیر کارگروهی - آموزش های موثر بر کیفیت محصول - ارزیابی عملکرد واقع بینانه - قدردانی و اعطای پاداش - در جهت توانمند سازی، افزایش روحیه و انگیزه مشارکت در حفظ و بهبود کیفیت محصول گام بردارد. (استاندارد ISO 9004:2000 گام هایی را بمنظور ترغیب مشارکت توصیه می کند)

۴- رویکرد فرایندی:

- نتایج دلخواه مرتبط با کیفیت محصول بطور موثرتری بدست می آیند هنگامی که فعالیت ها منابع مرتبط شان بصورت فرآیندی مدیریت شوند. فرآیند به معنای زنجیره ای از فعالیت هاست که منجر به خروجی مورد انتظار می شود. منافع کلیدی حاصل از اصل عبارتند از:
- هزینه های پایین تر و زمان سیکل کوتاه تر از طریق استفاده موثر از منابع
- نتایج قابل پیش بینی و بهبود یافته
- فرصت های بهبود متمرکز و اولویت بندی شده
- تعریف سیستماتیک فعالیت های مورد نیاز به منظور دستیابی به یک نتیجه مطلوب
- ایجاد مسئولیت های مشخص به منظور مدیریت فعالیت های کلیدی
- تمرکز بر فاکتورهایی نظیر منابع، روش ها و مواد که فعالیت های کلیدی سازمان را بهبود خواهند داد
- ارزیابی ریسک نتایج و اثرات فعالیت ها بر مشتریان، تامین کنندگان و سایر ذی نفعان محصول

۵- رویکرد سیستمی به مدیریت:

این اصل به معنای شناسایی، فهم و مدیریت

فرآیندهای بهم وابسته بعنوان یک سیستم در جهت دستیابی به اهداف کیفی است. منافع کلیدی حاصل از اصل عبارتند از:

- تنظیم فرآیندها تا به بهترین نحو به نتایج دلخواه کیفیت محصول دست یابند
 - توانایی تمرکز مساعی سازمان بر فرآیندهای کلیدی موثر بر کیفیت
 - درک وابستگی های درونی فرآیندهای سیستم
 - ایجاد سیستم هایی به منظور دستیابی به اهداف کیفی سازمان در موثرترین و کاراترین حالت
 - هدف گذاری و تعریف اینکه چگونه فعالیت های خاص در یک سیستم باید انجام شود
 - بهبود پی در پی سیستم
- ادامه در قسمت بعد ...

از رسول خدا (ص) نقل شده که خداوند

متعال فرمود:

ای انسان! همه چیز را برای تو آفریدم و تو

را برای خودم آفریدم

داستانهای کوتاه

آقای اسماعیل رحمانی

درک متقابل

جان دوست صمیمی جک در سر راه مسافرتشان به منتهن پس از سفارش صبحانه در رستوران به جک گفت: «یک لحظه منتظر باش می روم یک روزنامه بخرم».

پنج دقیقه بعد، جان با دست خالی برگشت.

در حالی که غرغر می کرد، با ناراحتی خودش را روی صندلی انداخت.

جک از او پرسید: چی شده؟

جان جواب داد: به روزنامه فروشی رو به رو رفتم. یک روزنامه صبح برداشتم و ده دلار به صاحب دکه دادم. منتظر بقیه پول بودم، اما او به جای این که پولم را برگرداند، روزنامه را هم از بغلم در آورد.

به من گفت الان سرم خیلی شلوغ است و نمی توانم برای کسی پول بخرم.

فکر کرد من به بهانه خریدن یک روزنامه می خواهم پولم را بخرم.

واقعاً عصبانی شدم. جان در تمام مدت خوردن صبحانه از صاحب روزنامه فروشی شکایت می کرد و غر می زد که او مرد بی ادبی است.

جک در حالی که دوستش را دلداری می داد، حرفی نمی زد.

بعد از صبحانه به جان گفت که یک لحظه منتظر باشد

و بعد خودش به همان روزنامه فروشی رفت ...

وقتی به آنجا رسید، با لبخندی به صاحب روزنامه فروشی گفت: آقا، ببخشید، اگر ممکن است کمی به من کنید. من اهل اینجا نیستم. می خواهم نیویورک تایمز بخرم اما پول خرد ندارم. فقط یک ده دلاری دارم.

معذرت می خواهم، می بینم که سرتان شلوغ است و وقتتان را میگیرم.

صاحب روزنامه فروشی در حالی که به کارش ادامه می داد یک روزنامه به جک داد و گفت: بیا، قابل نداره.

هر وقت پول خرد داشتی، پولش را به من بده.

وقتی که جک با غنیمت جنگی اش برگشت، جان در حالی که از تعجب شاخ در آورده بود پرسید: مگر یک نفر دیگر به جای صاحب روزنامه فروشی در آنجا بود؟

جک خندید و به دوستش گفت: دوست عزیزم، اگر قبل از هر چیزی دیگران را درک کنی، به آسانی می بینی که دیگران هم تو را درک خواهند کرد ولی اگر همیشه منتظر باشی که دیگران درک کنند، خوب، دیگران همیشه به نظرت بی منطق می رسند. اگر با درک شرایط مردم از آنها تقاضایی بکنی، به راحتی برآورده می شود.

سیاسگزاری از مدیر!

مدیر و ۱۰ نفر از کارکنانش از طناب بالگردی که در صدد نجات آنها بود، آویزان بودند. طناب آنقدر محکم نبود که بتواند وزن هر یازده نفر را

تحمل کند. کمک خلبان با بلندگویی دستی از آنها خواست که یک نفرشان داوطلب شود و طناب را رها کند. البته داوطلب شدن همانا و سقوط به ته دره همان .

و به ظاهر کسی حاضر نبود داوطلب شود. در این هنگام، مدیر گفت که حاضر است طناب را رها کند ولی دلش می خواهد برای آخرین بار برای کارکنان سخنرانی کند

او گفت: چون کارکنان حاضرند برای سازمان دست به هر کاری بزنند و چون کارکنان خانواده خود را دوست دارند و در مورد هزینه های افراد خانواده هیچ گله و شکایتی ندارند و بدون هیچ گونه چشمداشتی پس از خاتمه ساعت کار در اداره می مانند من برای نجات جان آنان طناب را رها خواهم کرد او گفت به مدیر امور مالی که در جمع ماست به عنوان آخرین دستور می گویم برای این فداکاری های بزرگ به تک تک شما در پایان ماه شش ماه حقوق با مزایای کامل به عنوان پاداش پرداخت کند همچنین به عنوان آخرین دستور به مدیر کارگزینی که در جمع ماست می گویم بعد از دریافت پاداش تک تک شما می توانید از ۱۵ روز مرخصی تشویقی برخوردار شوید!

به محض تمام شدن سخنان مشوقانه و تحسین برانگیز مدیر، کارکنان که به وجد آمده بودند شروع کردند به دست زدن و ابراز سپاسگزاری از مدیر!

اصل موضوع

سرکار خانم اکرم طاهرخانی

مردی با دوچرخه به خط مرزی می رسد. او دو کیسه بزرگ همراه خود دارد. مامور مرزی می پرسد: «در کیسه ها چه داری». او می گوید «شن»

مامور او را از دوچرخه پیاده می کند و چون به او مشکوک بود، یک شبانه روز او را بازداشت می کند، ولی پس از بازرسی فراوان، واقعاً جز شن چیز دیگری نمی یابد. بنابراین به او اجازه عبور می دهد.

هفته بعد دوباره سر و کله همان شخص پیدا می شود و مشکوک بودن و بقیه ماجرا...

این موضوع به مدت سه سال هر هفته یک بار تکرار می شود و پس از آن مرد دیگر در مرز دیده نمی شود.

یک روز آن مامور در شهر او را می بیند و پس از سلام و احوال پرسی، به او می گوید: من هنوز هم به تو مشکوکم و می دانم که در کار قاچاق بودی، راستش را بگو چه چیزی را از مرز رد می کردی؟ قاچاقچی می گوید:

دوچرخه!

تهیه کنندگان دو ماهنامه:

حسنعلی مهدیلو

علی مدحجی (ویراستار ادبی)

اسماعیل رحمانی

اکرم طاهرخانی

سودابه معصومی

بیوگرافی پروفیسور مجید سمیعی (انسانهای موفق)

جراحی مغز و اعصاب را زیر نظر پروفیسور کورت شورمن شروع کرد و در سال ۱۳۴۹ به اخذ درجه تخصص در این رشته نایل آمد.

پایان قسمت اول

دارد. پروفیسور سمیعی شاگردان زیادی تربیت کرده است که در کشورهای مختلف جهان به فعالیت در زمینه جراحی مغز و اعصاب مشغول هستند و هر ساله کنفرانسی را به افتخار ایشان در یکی از کشورها برگزار می کنند. ایشان در حال حاضر نیز بسیار فعال بوده، عمل های جراحی سنگین در قاعده مغز را با مهارتی بی نظیر انجام می دهد و در اغلب کنگره های مهم جراحی مغز و اعصاب جهان بعنوان سخنران مدعو شرکت می کند. پروفیسور سمیعی به کشور خود ایران عشق می ورزد و تلاش زیادی برای ارتقای جراحی مغز و اعصاب ایران انجام می دهد.

سمیعی در ۱۰ مهر ۱۳۹۰ به دریافت عنوان استاد افتخاری دانشگاه تهران نائل شد.

وی در زمینه تومور مغز و ترمیم و بازسازی جراحی دستگاه عصبی محیطی مطالعات مهمی انجام داده است.

ایشان بیشترین اعمال جراحی روی تومورهای موسوم به «نورینوم آکوستیک» انجام داده است و در این زمینه بیشترین گزارش ها متعلق به ایشان می باشد. ایشان در دهه ۱۹۹۰ اقدام به تاسیس یک مرکز بین المللی علوم اعصاب (به انگلیسی: International Neuroscience Institute) که به اختصار INI شناخته می شود، نمود. بنای این مرکز برگرفته از شکل مغز می باشد. این مرکز در شهر هانوفر آلمان واقع است و ریاست آن را پروفیسور بر عهده

دارد.

وی در زمینه تومور مغز و ترمیم و بازسازی جراحی دستگاه عصبی محیطی مطالعات مهمی انجام داده است.

ایشان بیشترین اعمال جراحی روی تومورهای موسوم به «نورینوم آکوستیک» انجام داده است و در این زمینه بیشترین گزارش ها متعلق به ایشان می باشد. ایشان در دهه ۱۹۹۰ اقدام به تاسیس یک مرکز بین المللی علوم اعصاب (به انگلیسی: International Neuroscience Institute) که به اختصار INI شناخته می شود، نمود. بنای این مرکز برگرفته از شکل مغز می باشد. این مرکز در شهر هانوفر آلمان واقع است و ریاست آن را پروفیسور بر عهده

دارد.

وی در زمینه تومور مغز و ترمیم و بازسازی جراحی دستگاه عصبی محیطی مطالعات مهمی انجام داده است.

ایشان بیشترین اعمال جراحی روی تومورهای موسوم به «نورینوم آکوستیک» انجام داده است و در این زمینه بیشترین گزارش ها متعلق به ایشان می باشد. ایشان در دهه ۱۹۹۰ اقدام به تاسیس یک مرکز بین المللی علوم اعصاب (به انگلیسی: International Neuroscience Institute) که به اختصار INI شناخته می شود، نمود. بنای این مرکز برگرفته از شکل مغز می باشد. این مرکز در شهر هانوفر آلمان واقع است و ریاست آن را پروفیسور بر عهده

دارد.

وی در زمینه تومور مغز و ترمیم و بازسازی جراحی دستگاه عصبی محیطی مطالعات مهمی انجام داده است.

ایشان بیشترین اعمال جراحی روی تومورهای موسوم به «نورینوم آکوستیک» انجام داده است و در این زمینه بیشترین گزارش ها متعلق به ایشان می باشد. ایشان در دهه ۱۹۹۰ اقدام به تاسیس یک مرکز بین المللی علوم اعصاب (به انگلیسی: International Neuroscience Institute) که به اختصار INI شناخته می شود، نمود. بنای این مرکز برگرفته از شکل مغز می باشد. این مرکز در شهر هانوفر آلمان واقع است و ریاست آن را پروفیسور بر عهده

دارد.

تشکر ویژه

بدینوسیله از توجه مدیریت محترم عامل، جناب آقای خلیلی، در خصوص تهیه و توزیع لوازم التحریر مورد نیاز دانش آموزان و دانش جویان خانواده بزرگ RKP صمیمانه تقدیر و تشکر می نمایم.

البته لازم به ذکر است که این سنت حسنه در خانواده بزرگ RKP، سابقه دیرینه دارد.