

شرکت رینگ خودرو پارس (RKP)

دو ماهنامه داخلی

فروردین و اردیبهشت ماه ۹۲ - شماره ۸

خانواده RKP نماد تلاش ،

پویایی ، تخصص و بهره وری

مجموعه این مطالب

- رهنمودهای ریاست محترم هیات مدیره
- موفقیت های جدید
- اخبار تولید
- آخرین اخبار کارکنان
- تقدیر ویژه

و همچنین این :

- 1 امید
- 2 فقر
- 3 چند داستان کوتاه
- 4 سگ باهوش
- 5 روز جهانی کارگر
- 6 پنج آدمخوار
- 7 بیوگرافی انوشه انصاری
- 8 روز معلم
- 9 نتیجه کارها

رهنمودهای ریاست محترم هیات مدیره

عزیزان خانواده رینگ خودرو پارس (RKP)

با درود

شروع سال جدید و فصل شکفتن شکوفه های بهاری ، همزمان با پیام مقام رهبری جهت تحقق حماسه سیاسی و حماسه اقتصادی ، وظیفه سنگینی را بر دوش آحاد ملت ایران نهاد.

خانواده RKP نیز با الهام از این کلام نافذ ، عزم خود را جزم نموده و با تلاش واحد ، در قالب تیمی منسجم اهداف عالی سازمان را خواهد جست.

توفیق روز افزون شما عزیزان را از درگاه ایزد یکتا آرزو مندیم.

باسپاس

علی اصغر احمدی خلیلی

رئیس هیئت مدیره

موفقیت های جدید آقای مهندس جعفرزاده

تلاشهای جدی صورت گرفته در خصوص حذف اتلافات در مراحل تولید توسط کلیه همکاران ، هدف تولید روزانه ۳۰۰۰۰ عدد رینگ در روز را محقق نمود.

البته این تلاشها ادامه داشته و امکان گذر از هدف فوق نیز میسر می باشد.

در این میان بایستی خاطر نشان نمود که در این موفقیت بزرگ ، یکسایک همکارانمان با تمام توان تلاش نمودند.

حال در ادامه مسیر حذف اتلافات می بایست به حذف و یا کاهش مقدار ضایعات ایستگاه ها توجه نمود ، چرا که عملی نمودن این هدف باعث ارتقاء بیش از پیش کمیت و کیفیت محصولاتمان خواهد شد ، و همچنین افزایش رضایت مشتریان و ذی نفعانمان را در پی خواهد داشت.

استقرار رویکرد فرایندگرایی و نهادینه شدن آن در بین کارکنان ، می تواند به عنوان بستر اصلی ، تحقق این هدف بزرگ به شمار آید .

نقش مدیران برای این بستر سازی بر کسی پوشیده نیست ، لذا لازم است با ارائه آموزشهای مفید و کاربردی ، تلاشهای کارکنان را در جهت اهداف سازمانی سوق داد.

از دیگر سوی نباید به موفقیتهای حاصله دلخوش نمود و از ادامه این راه باز ماند . تجربه ثابت نموده است که غره شدن به موفقیتها ، از علل مهم ناکامی ها می باشد. داشتن روحیه انتقاد پذیری و مشارکت در کارهای تیمی و همچنین ذوب نمودن یخ های تغییر ، می تواند به عنوان سلاحی کارا ، در خلق حماسه اقتصادی به کار آید.

در پایان نباید فراموش نمود که بهترین راه برای تداوم تلاشها ، قدردانی موثر از زحمات صورت گرفته می باشد.

ورود جدی به بازار رینگهای سنگین

شرکت رینگ خودرو پارس تصمیم دارد به طور جدی به بازار رینگهای سنگین وارد شود ، در این راستا مدیریت ارشد سازمان استراتژی های مورد نیاز را ترسیم نموده است.

حال می بایست با شناسایی محدودیتهای ، در جهت رفع آنها اقدام نمود.

توسعه این بخش از بازار می تواند سبب فروش سازمان را متنوع نماید و همچنین می توان از قابلیت های وسیع آن در راستای تامین منابع مالی مورد نیاز سازمان استفاده کرد.

سخنی از بزرگان

سقراط : اگر خاموش باشی تا دیگران به سخت آرند ، بهتر از آنکه سخن

گوئی و خاموش کنند.

کونفوسیوس : عظمت و شکوه انسانی ما این نیست که هیچ گاه سقوط

نکنیم بلکه این عظمت در آنجاست که هر وقت افتادیم دوباره برخیزیم و

تلاش را از سر بگیریم.

واحد تولید ۲

بهبودهای حاصله در فرایندهای ریخته گری ، پوشش کاری و تکمیل کاری ، جزء با تلاش همکارانمان در واحد تولید ۲ ، میسر نبود .

این بهبودها با افزایش حداقلی در ورودی های این فرایند محقق گردید .

این امر گویای اعتقاد این عزیزان در راستای رسالت حماسه اقتصادی آنها می باشد.

البته تلاشهای دوستانمان در واحد مهندسی و تحقیقات را در ارائه خدمات موثر برای اجرای این بهبود ها فراموش نکرده و برای کلیه این عزیزان آرزوی توفیق روزافزون داریم.

واحد تولید ۱

واحد تولید ۱ با انجام بهبود بر روی فرایند های برش و سنگ زنی ، مهمترین گام را در جهت بهبود این فرایند ها برداشتند .

همچنین کلیه کارکنان شاغل در این واحد با همدلی خود راه را برای تحقق هدف تعیین شده برای افزایش ظرفیت تولید ، هموار نمودند .

تلاشها برای نهادینه سازی این دستاورد ادامه داشته و امید است این روند رو به رشد همواره تداوم یابد.

در این جا به ثمر نشستن حاصل تلاشهای دوستانمان را در این واحد تبریک گفته و برایشان بهترین آرزو ها را از خداوند بزرگ مسئلت می نمایم .



تولید ۲

افزایش راندمان همکارانمان در قسمت بسته بندی و تکمیل کاری، حاصل همت و اراده جمعی آنان می باشد.

در فرایندهایی که کاملاً بصورت دستی انجام می شود، بهتر از هر فرایند دیگری می توان، درک و پذیرش هدف سازمانی را مشاهده کرد.

همچنین استقرار و راه اندازی خط تصفیه پساب کروم را به فال نیک گرفته و آن را به عنوان انجام بخشی از تعهدات اجتماعی سازمانمان می دانیم. این خط بخش قابل ملاحظه ای از دغدغه ها و نگرانی های ما را در خصوص پساب انباشته شده در سازمان بر طرف نمود. اقدامات انجام شده در این خصوص، همگی به دست همکاران پر توانمان انجام شده است.



فرایند تصفیه پساب کروم

فرایند تولید

در این روزها واحد تولید، عزم خود را برای افزایش ۳۰ تا ۳۵ درصدی مقدار تولید، جزم نموده است.

مطلبتنا این مهم با توجه به روحیه خلل ناپذیر این دوستان در عملی نمودن وعده هایمان، عملی خواهد شد.

بهبودهای حاصله عمدتاً بر روی ایستگاههای گلوگاهی انجام شده است، ایستگاه های سنگ زنی و برش رینگ در این میان سهم بیشتری داشته اند. تک مرحله ای نمودن سنگ زنی رینگهای ۹ میلی متری اجرا شده و پروژه های دو سر گیر دار کردن شفتهای اسپلینتینگ، افزایش عمر ابزارها و کاهش ضایعات نیز در دست بررسی و اقدام می باشد.

ما نیز با تمام توان، برای یاری این عزیزان تلاش خواهیم کرد.

واحد کیفیت

واحد کنترل کیفیت عملی رغم ثابت نگه داشتن تعداد نیروی های انسانی خود، همپای تولید نقش بسزایی را در افزایش راندمان تولید ایفاء نموده است.

این امر بدون بهبود در فرایندهای جاری این واحد امکان پذیر نمی بود.

حرکت روان محموله در این فرایند که کنترلهای زیادی را در بر می گیرد، هم اکنون موجبات دلگرمی را فراهم نموده است. البته این اقدامات کماکان ادامه داشته و می توانیم بهبودهای بیشتری را در این واحد شاهد باشیم.

در این بخش جا دارد، از کلیه همکارانمان در این واحد قدردانی نمایم.

بهداشت و ایمنی

اخذ تقدیر نامه از معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی قزوین و رئیس مرکز بهداشت استان قزوین را به جناب آقای مهندس قدرت الله سلیمانی، کارشناس محترم بهداشت حرفه ای شرکت رینگ خورو پارس، تبریک عرض می نمایم.

این موفقیت بابت تلاشها و اقدامات ایشان در خصوص ارتقاء کیفیت بهداشت ایمنی شرکت رینگ خورو پارس حاصل شده است. امید است همواره شاهد موفقیت های بیشتری در این حوزه باشیم.

بهبود فرایندها

دو سر گیر دار کردن شفتهای دستگاه اسپلینتینگ هم اکنون در دست انجام است، این اقدام میتواند عمر ابزارهای مصرفی این فرایند را به طور قابل ملاحظه ای ارتقاء بخشد.



شناسایی سورت های تامین معتبر جهت لاستیکهای منجبت دار نیز می تواند در اصلاح و بهبود ورودی های این فرایند، موثر باشد. فرایندی که کیفیت ورودی های آن به شدت در مقدار شکست و ضایعات آن موثر است.

در فرایند برش نیز با توجه به اهمیت آن در افزایش بهره وری سازمان، می بایست اقدامات بهبودی لازم انجام پذیرد.

با توجه به ماهیت گلوگاهی فرایند سنگ زنی، اقدامات بهبودی در این فرایند تاثیر بسزایی در عملکرد کل تولید دارد، حال با در نظر گرفتن فرصتها و تهدیدهای فرارویمان، لازم است به شکل صحیح موانع موجود در این فرایند را شناسایی کرده و با ابتکار و خلاقیت راهکارهای مناسب را برای بر طرف نمودن آنها پیشنهاد نمود.

تعداد مراحل سنگ زنی، نوع سنگ مصرفی و... می تواند مورد کنکاش بیشتری قرار گیرد.



در این فرایند با رویکرد کاهش ضایعات میتوان کارهای بزرگی انجام داد، تا علاوه بر ارتقاء کیفی محصولات، شاهد کاهش قیمت تمام شده این فرایند نیز باشیم.

بهبود در ابزارها و مواد مصرفی می تواند نقطه خوبی برای شروع باشد.



فرایند DFS

تقدیر ویژه

چندی پیش حادثه ای برای همکار عزیزمان جناب آقای سعید طاهری نیا اتفاق افتاد. این حادثه هر چند باعث ناراحتی همه همکاران گردید. ولی نکاتی در دل خود داشت که با گو کردن آن می تواند آموزنده باشد.

اول و مهمتر از همه، خونسردی و اعتماد به نفسی بود که جناب آقای طاهر نیا از خود نشان دادند، این نحوه برخورد، تحسین همگان را برانگیخت. عملکرد تیم واکنش اضطراری نیز در نوع خود دیدنی بود. تلاشهای آقایان محبتی قربانی و رضا گنج خانی برای رسیدگی به این موضوع نیز ستودنی بود.

اما همه ما شاهد بودیم که جناب آقای خلیلی چگونه بی وقفه و در تمام ساعات شبانه روز در آن زمان خاص، ارائه خدمات را برای همکار عزیزمان تسهیل نمودند. لذا جا دارد تا به صورت ویژه این عمل ایشان ارج نهاده شود.

شعار سال رینگ خودرو پارس

پیرو دستور مدیریت محترم عامل، جناب آقای خلیلی، مبنی بر پیشنهاد شعار سال ۹۲ برای شرکت رینگ خودرو پارس، و همچنین تخصیص پاداش ارزنده برای شعار برگزیده، کلیه همکاران تلاش نمودند تا بهترین و مناسب ترین شعار را، ارائه دهند.

پس از اخذ پیشنهادات فراوان در این خصوص، دو پیشنهاد جناب آقایان مهدیلو و صالحی برگزیده شد. مورد اول به جهت محتوایی و مورد دوم به جهت شکل و ساختار آن، مورد توجه قرار گرفتند. در پایان تلفیقی از دو شعار فوق الذکر به عنوان شعار سال انتخاب شدند. که در ذیل صفحه ۱ درج شده است.

(خانواده RKP نماد تلاش، پویایی، تخصص و بهره وری)

لازم به ذکر است که از این همکاران در جلسه ای به صورت ویژه تقدیر به عمل آمده و جوایزشان تقدیم گردید.

ایمنی محیط کار

از آنجاییکه مشکلات اسکلتی - عضلانی، در کارهای نشسته و کاربران رایانه در حال افزایش است لذا به منظور پیشگیری و کاهش عوارض این مشکلات لازم است به موارد ذیل توجه گردد.

- از میز و صندلی مناسب استفاده نمایید، صندلی هایی که قابلیت تنظیم ارتفاع داشته باشند.
- فاصله صندلی کاربر را تا لبه میز کامپیوتر در حدود ۲۵ تا ۳۰ سانتیمتر تنظیم نمایید.
- از نگاه مداوم به مانیتور خودداری نمایید، چون این عمل سبب خشک شدن سطح قرنیه چشم می شود.
- به ازای هر ۲۰ دقیقه کار، ۲۰ ثانیه نرمش نموده و یا از پشت رایانه بلند شوید.
- هنگام نشستن پشت رایانه می بایست زاویه چشم با سطح فوقانی مانیتور، عمود باشد.
- در هنگام کار با رایانه از زیر پای شیب دار استفاده نماید.

نظام پیشنهادات

آقایان جهانگیر احمدی و سعید اکبری دارستانی با چهار پیشنهاد، وحید رحمانی با سه پیشنهاد، عبادالله هادیلو، امیر غلامی، مرتضی قلعه قوند، جواد شیخا و حمید محمد خاتلو با دو پیشنهاد، و آقایان عباس غفوری نیا، حسین غفوری، مجید جعفری و سرکار خانم مریم نساء علی بیگی هر کدام با یک پیشنهاد نقش ارزنده ای در رونق نظام پیشنهادات داشته اند.

کمیته نظام پیشنهادات، از همکاران محترم دعوت به عمل می آورد تا پیشنهادات خود را در زمینه افزایش تولید و کاهش مقدار ضایعات به دبیرخانه نظام پیشنهادات سرکار خانم فخریه تحویل نمایند.

لازم به ذکر است که به پیشنهادات برگزیده در زمینه های فوق پاداشی ارزنده ارائه خواهد شد.

آخرین اخبار کارکنان

ابتدا ورود همکاران جدید، جناب آقایان ابراهیم علی نجفی، رضا عباسی، علی قنبری، احمد نصرتی، بهمن بهرامی، وحید آقاجانی، ابوالفضل آقاجانی، سید مهدی پور سید، سید مهدی جلالی، علی طاهرخانی، علی سلیمانی، حمید عرب محمدی، احمد ورسه، بابک محمودی، ابوالفضل شیخ ها، مصطفی محمدی، حامد طاهرخانی، حمید رضا صالحی، پوریا قربانی، محمد رضا بیگی ملکی، علیرضا سازنده، محسن قنبر پور، عباس رحمانی، پژمان فارسی، امین رحمانی، پیام رحمانی، مهدی رحمانی، محمد رحمانی موسی زاده، پژمان رحمانی، مهرداد کمالی خرمرو، سعید نورمحمدی، امیر چپ چاپ، کسری طاهرخانی، محمد علی سلیمانی اقتداری، و سرکار خانم ها افسانه طاهرخانی، حمیرا شعبانی فرد، پریا

طاهرخانی، سمانه جعفری، مریم حبیبی و زهرا رحمنی را به جمع خانواده بزرگ رینگ خودرو پارس تبریک عرض نموده و امیدواریم بتوانند در سایه تلاش و پشتکارشان منشاء خیر برای این خانواده بزرگ باشند.

سرکار خانم سهیلا رحمانی (از واحد کنترل کیفیت) شروع زندگی مشترکشان را به شما و همسر محترمتان تبریک میگویم.

جناب آقای صادق ایراندوست قدم نورسیده عزیز را صمیمانه حضور شما و خانواده محترمتان تبریک عرض مینمایم.

جناب آقای سید حسین حسینی درگذشت پدر بزرگوارتان را حضور شما و خانواده محترمتان تسلیت عرض نموده و از خداوند منان، برای شما صبر مسئلت می نمایم.

امید

کشاورزی الاغ پیری داشت که یک روز اتفاقی به درون یک چاه بدون آب افتاد.

کشاورز هر چه سعی کرد نتوانست الاغ را از درون چاه بیرون بیاورد. پس برای اینکه حیوان بیچاره زیاد زجر نکشد، کشاورز و مردم روستا تصمیم گرفتند چاه را با خاک پر کنند تا الاغ زودتر بمیرد و مرگ تدریجی او باعث عذابش نشود.

مردم با سطل روی سر الاغ خاک می ریختند اما الاغ هر بار خاک های روی بدنش را می تکاند و زیر پایش می ریخت و وقتی خاک زیر پایش بالا می آمد، سعی می کرد روی خاک ها بایستد.

روستایی ها همینطور به زنده به گور کردن الاغ بیچاره ادامه دادند و الاغ هم همینطور به بالا آمدن ادامه داد تا اینکه به لبه چاه رسید و در حیرت کشاورز و روستائیان از چاه بیرون آمد

نتیجه اخلاقی: مشکلات، مانند تلی از خاک بر سر ما میریزند و ما همواره دو انتخاب داریم. اول اینکه اجازه بدهیم مشکلات ما را زنده به گور کنند و دوم اینکه از مشکلات سکوی بسازیم برای صعود!

سگ باهوش

به طرف محوطه باغ رفت و روی دیواری باریک پرید و خودش را به پنجره رساند و سرش را چند بار به پنجره زد و بعد به پایین پرید و به پشت در برگشت. مردی در را باز کرد و شروع به فحش دادن و تیبیه سگ کرد. قصاب با عجله به مرد نزدیک شد و داد زد: چه کار می کنی دیوانه؟ این سگ به نابغه است. این باهوش ترین سگی هست که من تا بحال دیدم. مرد نگاهی به قصاب کرد و گفت: تو به این میگی باهوش؟ این دومین بار تو این هفته است که این احمق کلیدش را فراموش می کند!

نتیجه اخلاقی: اول اینکه مردم هرگز از چیزهایی که دارند راضی نخواهند بود.

و دوم اینکه: چیزی که شما انرا بی ارزش میدانید بطور قطع برای کسانی دیگر ارزشمند و غنیمت است.



قصاب با دیدن سگی که به طرف مغازه اش نزدیک می شد حرکتی کرد که دورش کند اما کاغذی را در دهان سگ دید. کاغذ را گرفت. روی کاغذ نوشته بود "لطفاً ۱۲ سوسیس و به ران گوشت بدین" و ۱۰ دلار همراه کاغذ بود. قصاب که تعجب کرده بود سوسیس و گوشت را در کیسه ای گذاشت و در دهان سگ گذاشت. سگ هم کیسه را گرفت و رفت.

قصاب که کنجکاو شده بود و از طرفی وقت بشتن مغازه بود. مغازه دار تعطیل کرد و بدنبال سگ راه افتاد. سگ در خیابان حرکت کرد تا به محل خط کشی رسید. با حوصله ایستاد تا چراغ سبز شد و بعد از خیابان رد شد. قصاب به دنبالش راه افتاد. سگ رفت تا به ایستگاه اتوبوس رسید نگاهی به تابلو حرکت اتوبوس ها کرد و ایستاد. قصاب متحیر از حرکت سگ منتظر ماند. اتوبوس آمد، سگ جلوی اتوبوس آمد و شماره آنرا نگاه کرد و به ایستگاه برگشت. صبر کرد تا اتوبوس بعدی آمد دوباره شماره انرا چک کرد اتوبوس درست بود سوار شد. قصاب هم در حالی که دهانش از حیرت باز مانده بود، سوار شد. اتوبوس در حال حرکت به سمت حومه شهر بود و سگ منظره بیرون را تماشا می کرد. پس از چند خیابان سگ روی پنجه بلند شد و زنگ اتوبوس را زد. اتوبوس ایستاد و سگ با کیسه پیاده شد. قصاب هم به دنبالش. سگ در خیابان حرکت کرد تا به خانه ای رسید. گوشت را روی پله گذاشت و کمی عقب رفت و خودش را به در کوبید. باز هم این کار را تکرار کرد اما کسی در را باز نکرد. سگ

چند داستان کوتاه

آدم نرمال

دیگری گفت بی جهت آماده نشو هیچ انسانی نمی تواند از شیر سریعتر بدود.

مرد اول به دومی گفت: قرار نیست از شیر سریعتر بدوم. کافیت از تو سریعتر بدوم...

دنیای سیاست

تازگی ها از پسری یکی از دوستانم پرسیدم که وقتی بزرگ شدی میخوای چیکاره بشی؟

نگاهم کرد و گفت: میخواد رئیس جمهور بشه!

دوباره پرسیدم که اگه رئیس جمهور بشی، اولین کاری که دوست داری انجام بدی چیه؟

جواب داد: به مردم گرسنه و بی خانمان کمک کنه.

بهبش گفتم: نمیتونی منتظر بمونی که وقتی رئیس جمهور شدی این کارارو انجام بدی، میتونی از فردا بیای خونه من و چمن ها رو بزنی، درخت ها رو هرس کنی و پارکینگ رو جارو کنی. اونوقت من به تو ۵۰ دلار میدم و تورو میرم جاهایی که بچه های فقیر هستن و تو میتونی این پول رو بدی بهشون تا برای غذا و خونه جدید خرج کنن.

مستقیم توی چشمم نگاه کرد و گفت:

چرا همون بچه های فقیر رو نمیری خونست تا این کارها رو انجام بدن و همون پول رو به خودشون بدی؟

نگاهی بهش کردم و گفتم به دنیای سیاست خوش اومدی!

روانپزشک معروفی در یک مهمانی شرکت کرده بود. بعد از شام که همه مهمانها دور هم نشسته بودند و صحبت می کردند، صاحب خانه از دکتر روانپزشک پرسید: دکتر! شما از کجا می فهمید که یک نفر از نظر ذهنی آدم نرمالی هست یا نه؟

دکتر گفت: کار سختی نیست. یک سوال آسان که همه به سادگی جواب می دهند را ازش میپرسم. اگر در جواب دادنت دچار مشکل شد، شک می کنم که ممکن است از نظر ذهنی مشکل داشته باشی.

صاحب خانه پرسید: چه جور سوالی؟

روانپزشک گفت: مثلاً ازش می پرسم کاپیتان کوک سه بار با کشتی به دور دنیا مسافرت کرد و در یکی از این سفرها مرد. در سفر چندم این اتفاق افتاد؟

صاحب خانه کمی فکر کرد و در حالی که لبخندی عصبی بر لب داشت گفت: دکتر! میشه یک سوال دیگه مثال بزنی؟ من اصلاً اطلاعات تاریخی ام خوب نیست.

مسابقه با شیر

روزی دو نفر در جنگل قدم می زدند. ناگهان شیری در مقابل آنها ظاهر شد... یکی از آنها سریع کفش ورزشی اش را از کوله پشتی بیرون آورد و پوشید.

روز جهانی کارگر

روز جهانی کارگر یادمان شورش کارگران آمریکایی در اول ماه مه ۱۸۸۶ در شیکاگو است که هر سال در بسیاری از کشورهای جهان جشن گرفته می‌شود. حزب‌های کمونیست و سوسیالیست و اتحادیه‌های کارگری در بسیاری از کشورهای جهان این روز را با برگزاری تظاهرات و راهپیمایی‌های خیابانی برگزار می‌کنند.

دهها سال است که به این مناسبت در این روز، در کشورهای مختلف (به استثنای ایالات متحده، کانادا و چند کشور کوچک) مراسم ویژه برگزار می‌شود. ایالات متحده و کانادا نخستین دوشنبه هر سپتامبر (شهریور ماه) را به عنوان «روز کارگر» برگزار می‌کنند.

مناسبت اول مه به عنوان روز کارگر

به این لحاظ بوده است که در چهارم ماه مه سال ۱۸۸۶، و در چهارمین روز اعتصاب و تجمع کارگران آمریکایی در شهر شیکاگو، پلیس به روی آنان آتش گشود که شماری کشته، عده‌ای مجروح و بعداً چهارتن نیز اعدام شدند. کارگران اعتصابی خواستار تعدیل شرایط کار و کاهش ساعات روزانه کار از ده ساعت به ۸ ساعت بودند. قرار بود که اول ماه مه ۱۸۸۶ در آمریکا (ایالات متحده)، کاهش ساعات کار به هشت ساعت در روز، به اجرا درآید که چنین نشد و در نتیجه، کارگران در گوشه و کنار این

کشور دست به تظاهرات زدند و در یک‌هزار و دویست کارخانه و کارگاه، اعتصاب صورت گرفت. شمار کارگران معترض شهر شیکاگو بیش از سایر شهرها و حدود ۹۰ هزار تن بود. در چهارمین روز تظاهرات شیکاگو، کارگران اعتصابی و هوادارانشان در «میدان بیده = Haymarket» جمع شده و از اینجا به حرکت درآمدند. سخنرانان آنان بر یک گاری بزرگ سوار بودند و شعار می‌دادند. پس از طی مسافتی، پلیس اطراف این گاری (چهارچرخه) را گرفت و خواست که تظاهرکنندگان متفرق شوند که ناگهان انفجاری صورت گرفت، یک مامور پلیس کشته شد و چند کارگر و پلیس نیز مجروح شدند. این حادثه سبب شد که پلیس دست به تیراندازی به سوی جمعیت بزنند و کشتار صورت گیرد. آمار کشته‌شدگان اعلام نشده است ولی اسامی اثبوه مجروحان در دست است. پلیس با اعمال خشونت موفق شد جمعیت را پراکنده سازد. در پی این حادثه، هشت تن به عنوان مسبب دستگیر شدند که پنج نفر از آنان کارگر مهاجر آلمانی و یکی هم آلمانی تبعه آمریکا بود. دادگاه یکی از این دستگیرشدگان را به ۱۵ سال حبس محکوم کرد و بقیه محکوم به اعدام شدند که فرماندار ایالت مجازات دو تن از آنان را به حبس ابد تخفیف داد. یکی از محکومان به اعدام، پیش از اجرای حکم خودکشی کرد و چهار نفر دیگر به دار آویخته شدند.

بارسیدن اخبار مربوط به این تظاهرات، کشتار و اعدام به سایر کشورها، در گوشه و کنار جهان مراسم یادبود برگزار و هر سال هم تکرار شد که به تدریج اول ماه مه، روز جهانی کارگر عنوان گرفت.

این تظاهرات نتیجه فوری دریافت نکرد، اما موثر واقع شد. پس از آن، هشت ساعت کار در روز عرف بسیاری از کشورها در سراسر جهان شد.

از این رو این روز به عنوان روز تظاهرات، راهپیمایی، و سخنرانی انتخاب شد. این روز در اکثر ایالات متحده و روسیه نیز یک روز تعطیل عمومی اعلام شد.

روز کارگر در تاریخ اول مه در بسیاری از کشورها در سراسر جهان جشن گرفته می‌شود و هنوز هم اغلب، روزی برای اعتراضات و تظاهرات است.

در این روز، سازمان‌های مختلف کارگری در سراسر کشور در قالب گروه، به برگزاری مسابقات مختلف برای کودکان طبقه ی کارگر میردازند. با این حال، در سال‌های اخیر، مراسم این روز، شکل تازه‌ای گرفته که در آن کارگران و اتحادیه‌های کارگری خواستار حفاظت از منافع خود و دادن وجه انسانی به اصلاحات اقتصادی هستند

پنج آدهمخوار سرکار خانم حدادی

پنج آدهمخوار به عنوان برنامه نویس در یک شرکت خدمات کامپیوتری استخدام شدند... هنگام مراسم خوشامدگویی رئیس شرکت گفت: " شما همه جزو تیم ما هستید. شما اینجا حقوق خوبی می‌گیرید و می‌توانید به غذاخوری شرکت رفته و هر مقدار غذا که دوست داشتید بخورید. بنابراین فکر خوردن کارکنان دیگر را از سر خود بیرون کنید."

آدهمخوارها قول دادند که با کارکنان شرکت کاری نداشته باشند. چهار هفته بعد رئیس شرکت به آنها سر زد و گفت: " می‌دانم که شما خیلی سخت کار می‌کنید. من از همه شما راضی هستم. اما یکی از نظافت چی‌های ما ناپدید شده است. کسی از شما می‌داند که چه اتفاقی برای او افتاده است؟"

آدهمخوارها اظهار بی‌اطلاعی کردند.

بعد از اینکه رئیس شرکت رفت، رهبر آدهمخوارها از بقیه پرسید: "کدام یک از شما نادونا اون نظافت چی رو خورده؟"

یکی از آدهمخوارها با اکراه دستش را بالا آورد. رهبر آدهمخوارها گفت: " ای احمق! طی این چهار هفته ما مدیران، مسئولان و مدیران پروژه‌ها را خورده‌یم و هیچ‌کس چیزی نفهمید و حالا تو اون آقا را خوردی و رئیس متوجه شد!

از این به بعد لطفاً افرادی را که کار می‌کنند نخورید!"

نتیجه اخلاقی: جزو آن دسته از افراد سازمان نباشید، که نبودتان احساس نگردد. چرا که در اولین تغییر پیش رو، حذف خواهید شد.

تهیه کنندگان دو ماهنامه:

حسنعلی مهدیلو

علی مدحجی (ویراستار ادبی)

اسماعیل رحمانی

اکرم طاهرخانی

سودابه معصومی

نتیجه کارها آقای حسین فتوحی	روز معلم	قسمت دوم	بیوگرافی انوشه انصاری (انسانهای موفق)	
مرد فقیری بود که همسرش از شیر گاووشان کره درست میکرد و او آنرا به تنها بقالی روستا میفروخت. آن زن روستایی کره‌ها را به صورت دایره‌های یک کیلویی می‌ساخت و همسرش در ازای فروش آنها مایحتاج خانه را از همان بقالی می‌خرید. روزی مرد بقال به وزن کره‌ها شک کرد و تصمیم گرفت آنها را وزن کند. هنگامی که آنها را وزن کرد، دید که اندازه همه کره‌ها ۹۰۰ گرم است. او از مرد فقیر عصبانی شد و روز بعد به مرد فقیر گفت: دیگر از تو کره نمی‌خرم، تو کره‌ها را به عنوان یک کیلویی به من می‌فروختی در حالی که وزن آن ۹۰۰ گرم است. مرد فقیر ناراحت شد و سرش را پایین انداخت و گفت: راستش ما ترازویی نداریم که کره‌ها رو وزن کنیم ولی یک کیلو شکر قیلا از شما خریدیم و آن یک کیلو شکر را به عنوان وزنه قرار دادیم.	در سطح جهان و به پیشنهاد یونسکو روز ۵ اکتبر (۱۳ مهر) هر سال به عنوان روز معلم نامگذاری شده است. بعضی کشورها این روز را تعطیل اعلام می‌کنند و بعضی‌ها روزهای خاص خودشان را دارند	دایسوک‌ه انوموتو که ۳۵ سال داشت و ثروت خود را از راه تجارت اینترنتی به دست آورده بود. او قبول کرده بود که با پرداخت ۲۰ میلیون دلار و تحمل تمرینات سخت و فشرده برای یک هفته به ایستگاه بین‌المللی فضایی سفیر کند.	اما همچنان رؤیای سفر به فضا ذهن بانوی فعال و نآرام ایرانی را به خود مشغول کرده بود. فعالیت‌های فضایی اخیر به هیچ‌وجه او را آرام نمی‌کرد و اشتیاق دیدن زمین از فضا او را به سویی رهنمون کرد که اکنون تیر نخست خیرهای فضایی دنیا را به خود اختصاص داده است. انوشه انصاری سرانجام دل به دریا زد و برای سفری هیجان‌انگیز به ایستگاه بین‌المللی فضایی ثبت‌نام کرد. این سفر که با کپسول فضایی سایوز تیم‌آ صورت می‌گیرد حدود ۲۰ میلیون دلار هزینه در بر دارد.	
	پس از انقلاب جمهوری اسلامی ایران روز معلم بمناسبت بزرگداشت «شهادت» آیت الله مرتضی مطهری در ۱۲ اردیبهشت برگزار می‌گردد.	اولین گردشگر فضایی یک میلیون آمریکایی به نام دنیس تیتو بود که در سال ۲۰۰۱ نخستین بشری شد که با پول خود به فضا سفر کرد. بعد از او مارک شاتلوتس در سال ۲۰۰۲ و گرگ السون در سال ۲۰۰۵ به ترتیب عنوان دومین و سومین توریست فضایی را از آن خود کردند. اولسن نیز مانند انوموتو به دلایل پزشکی از سفر انجام شده در ژوئن ۲۰۰۴ بازمانده بود ولی سرانجام در سال ۲۰۰۵ به آرزوی خود برای نگرستن به زمین از فضا جامه عمل پوشاند. قبل از اولسن، یک خواننده آمریکایی به نام لانس باس کاندیدای سفر به فضا بود که به دلیل امتناع از انجام تمرینات سخت و فشرده قبل از پرواز از لیست گردشگران فضایی حذف گردید و بدین ترتیب افتخار سفر اولین زن ایرانی به فضا نصیب وی شد	انوشه در ۲۳ شهریور ۱۳۸۵ راهی ایستگاه بین‌المللی فضایی ISS شد.	۱۸ اردیبهشت ۱۳۸۵ (۸ مه ۲۰۰۶)، سازمان فضایی روسیه به طور رسمی اعلام کرد که انوشه انصاری بعنوان اولین زن گردشگر فضایی در یکی از پروازهای فضایی‌های سایوز که برای بهار ۱۳۸۶ برنامه‌ریزی شده بود، به مدار زمین سفر خواهد کرد.
	روز معلم را به کلیه معلمان عزیز و دلسوز ایران زمین تبریک می‌گوییم.		اما شانس با انوشه بود تا نخستین توریست فضایی زن، زودتر از آنچه انتظارش را داشت به آرزوی خود برسد. ردصلاحت پزشکی داوطلب ژاپنی، دایسوک‌ه انوموتو، سفر انوشه را حدود ۶ ماه به جلو انداخت.	

یقین داشته باش که به مقیاس خودت برای تو اندازه می‌گیری.